

Doelstellingen fusies

- Kwaliteitsimpuls
- Vergroten strategisch vermogen
- Verminderen bestuurlijke drukte
- Versterken bestuurskracht
- Verminderen kwetsbaarheid
- Verbeteren dienstverlening en klantgerichtheid
- Versterking werkgeverschap
- Verbetering efficiency

Van samen-werken naar samen-voegen

Processtappen

- Bij herindeling: ARHI-procedure en herindelingsontwerp
- Bij ambtelijke fusie: ontwikkelen bedrijfsplan
- Ontwikkelen toekomstvisie
- Draaiboek transitie: projectorganisatie, participatie medewerkers, planning
- Opstarten deelprojecten: huisvesting, financiën, ICT, P&O, communicatie, harmonisatie beleid, dienstverlening
- Instellen BOR en BGO
- Werving en selectie AD en kwartiermakers

Bouwen aan vertrouwen

Organisatie-inrichting

- Uitwerken besturingsmodel
- Uitwerken visie op regionale samenwerking
- Uitwerken dienstverleningsconcept
- Inventariseren en harmoniseren van beleid
- Vaststellen top- en hoofdstructuur
- Benoemen inrichtingsprincipes (leidinggeven, zelfsturing)
- Uitwerken fijnstructuur (producten/diensten, formatieplan)

Vaste ingrediënten, geen vast recept

HR Vraagstukken

- Uitvoeren arbeidsvoorwaarden vergelijking
- Opstellen sociaal statuut
- Werving/selectie sleutelfuncties
- Keuze fuwasysteem
- Uitwerken fijnstructuur en functieboek(en)
- Vaststelling beloningsbeleid (conversie c.a.)
- Opstellen was-wordt lijst: functievollers, gewijzigde en nieuwe functies, mobiliteitspool
- Inrichten plaatsingsproces (belangstellingsregistratie en selectieproces)
- Inrichten en uitvoeren mobiliteitsbeleid
- Harmonisatie personeels- en salarisadministratie

Parallel schakelen en organiseren

Medezeggenschap

Bijzondere Ondernemingsraad

- Advies draaiboek
- Advies visie- en ontwerpplannen
- Instemming fuwa-systeem
- Advies profiel en procedure AD en kwartiermakers
- Advies bedrijfsplan, hoofd- en fijnstructuur, formatieplan
- Advies functieboek
- Instemming/advies uitvoering arbeidsvoorwaarden (mobiliteit)
- Advies communicatieplan
- Informatie over deelprojecten (ICT, huisvesting etc.)

Bijzonder Georganiseerd Overleg

- Overeenstemming sociaal statuut/plan (plaatsingsproces/ flankerend beleid/rechtspositie)
- Overeenstemming procedure fuwa en conversie
- Afstemmen convenant BOR/BGO
- Informatie over deelprojecten

Informeel en vroegtijdig betrekken

HR21 als hulpmiddel bij fusie

Algemene voordelen

- Landelijke standaard: eenduidigheid en transparantie
- Generieke normfuncties passend bij iedere organisatie
- Integrale koppeling met HR-instrumenten zoals PC, competenties, mobiliteit, rollen
- Behoud van lokale vrijheid
- Upgrades en 24/7 beschikbare webbased applicatie
- Uitgebreide benchmarkfunctie
- Geen lokale aanbesteding

Voordelen bij fusie

- Bij meer dan 90% fusies wordt HR21 ingezet. Incl. ambtelijke fusies ca. 160 gemeenten.
- Besparing van tijd door beschikbaarheid normfuncties
- Besparing van tijd door voorgewaardeerde functies
- Gebaseerd op moderne inrichtingsprincipes
- Besparing in geld door landelijke dekking systeem

HR21 landelijke standaard, op maat inzetten in fusie

Doorontwikkeling na fusie

- Faciliteren en regisseren van de ontwikkellijn:
wendbaarheid, zelfsturing, resultaatgericht werken
- Werken aan leiderschap
- Borging ontwikkeling via HR:
 - (digitalisering) gesprekscyclus
 - werken op basis van competenties
 - flexibel inzetten medewerkers
 - investeren in leren en ontwikkelen

Het waarmaken van de belofte van de fusie

Over BuitenhekPlus

- Sparringpartners voor stuur- en projectgroep over aanpak fusie en inrichtingsfase
- Sparringpartner over bedrijfsplan en sturingsmodel
- Procesbegeleider fijnstructurering
- HR expert sociaal statuut, functieboek en plaatsing
- Ervaringsdeskundige gemeentelijke processen en dynamiek
- Inzet op draagvlak, participatie en communicatie
- Inzet op medezeggenschap en co-creatie

Partner in fusies

Recente referenties

Ambtelijke fusies

- ABG
- BAR
- BUCH
- Boxtel/St. Michelsgestel
- CGM
- De Wolden/Hoogeveen
- Druten/Wijchen
- HLT
- Midden Groningen
- UW Samenwerking
- SED

Herindelingen

- Aalburg-Werkendam-Woudrichem
- De Fryske Marren
- Goeree-Overflakkee
- Haarlemmermeer (incl. Haarlemmerliede & Spaarnwoude)
- Kaag en Braassem
- Krimpenerwaard
- Nissewaard
- Stichtse Vecht

Bij de meeste recente fusies betrokken

Tijdslijn



Voortraject

Fusiedraaiboek
Procesorganisatie
Toekomst visie

Organisatie

Missie/Visie
Besturingsfilosofie
Dienstverleningsconcept
Bedrijfsvoeringsconcept

Hoofdstructuur
Fijnstructuur
Formatieplan

Medewerkers

Sociaal statuut
Harmonisatie
arbeidsvoorw.

Functieboek
Koppeling formatie
Was-Wordt Lijst

Plaatsing

Alles in 1 oogopslag