

# Op weg naar meer zelfsturing, een route vol belevenissen

Overzicht van de succesfactoren en randvoorwaarden op basis van recent praktijkonderzoek van BuitenhekPlus onder lokale overheidsorganisaties via enquête, diepte-interviews, interactieve workshops en inzichten eigen adviespraktijk

**buitenhekplus**

HR EN MEER...

- > Integraal organisatieadvies
- > HRM expertise en know how
- > Van onderzoek t/m veranderpartner
- > Kennis en gevoel lokale overheid

info@buitenhekplus.nl  
033 245 4945  
www.buitenhekplus.nl

## Veranderfilosofie

Geen big bang  
Smal en diep in plaats van breed  
Vrijwilligheid en commitment  
Verleiden in plaats van moeten  
Durf te proberen en verschil te maken  
Ongewoon doen  
Neem de tijd en houd koers

## Onze huidige situatie

Type organisatie en opgaven  
Huidige visie en inrichtingsprincipes  
Sleutelfiguren en stakeholders  
Knelpunten en onderstromen  
Historie en ondernomen acties

## Waarom?

Burger verwacht slagvaardige overheid  
Horizontaal samenwerken en co-creatie  
Integraal werken omgevingswet, 3D transformatie  
Andere rol en competenties ambtenaar  
Aantrekkelijk werkgever door ruimte te bieden

## Ons toekomstbeeld

Durf te dromen  
Uitgangspunten  
Wendbaarheidsagenda  
Ontwikkelplan (in de tijd)  
OR gespreks- en veranderpartner

## Teamontwikkeling

Grootte en samenstelling  
Focus en inzicht bijdrage groter geheel  
Eigen en elkaars talenten kennen  
Rollen en taken verdelen  
Persoonlijke reflectie delen  
Feedback geven en ontvangen  
Besluitvorming en conflicthantering

## Organisatiecultuur

Vertrouwen en gelijkwaardigheid  
Open, veilig en transparant  
Lef en fouten maken mag  
Respect voor oude waarden  
Successen vieren en FUN  
(Leer)ervaringen delen

## Bestuurlijk en ambtelijk leiderschap

Managementstructuur en -profiel  
Bestuurlijk commitment  
Voorbeeldfunctie  
Uit het hart en oprecht uitd(r)agen  
Loslaten...anders vasthouden  
Regie (nieuw) samenspel bestuur

## Bedrijfsvoering

P- en F-budgetten en mandatering  
Faciliteiten: uren, opleiding en huisvesting  
Sturings- en verantwoordingsinformatie  
Taakverdeling staf-lijn en rolneming adviseur  
Organisatiestructuur (organisch) veranderen  
Functies, rollen en waardering

## Wat is het?

Taakvolwassen, zelforganisatie, zelfsturing?  
Coachend leiding, teamcoach, holacratie?  
Geen definitiekwestie,... eigen verhaal!  
Maatwerkkeuzes organisatie en teams  
Experimenteren en variëren van onderop

oriëntatie

hoe

communicatie

communicatie

