

Een nieuwe ondernemingsraad een ander geluid?

De nieuwe gemeente Hoeksche Waard is op 1 januari 2019 aan de start verschenen. Nederland is weer een nieuwe gemeente rijker.



De gemeente Hoeksche Waard is het resultaat van een fusie van vijf gemeenten: Binnenmaas, Cromstrijen, Korendijk, Oud-Beijerland en Strijen en drie gemeenschappelijke regelingen.

BuitenhekPlus is intensief betrokken geweest bij de fusie. Niet alleen op het niveau van bestuur en management maar ook op het terrein van medezeggenschap.

Management en medezeggenschap hebben weliswaar verschillende posities, maar de belangen lopen vaak synchroon. De ondernemingsraad (OR) is er in het belang van het functioneren van de organisatie in al haar doelstellingen (artikel 2 van de Wet op de Ondernemingsraad). De OR moet niet alleen oog hebben voor de sociale doelstellingen (waaronder werkgelegenheid of beloningsbeleid) maar ook voor de economische doelstellingen (het leveren van diensten, producten of het dienstverleningsconcept).

Begin dit jaar heeft BuitenhekPlus een bijeenkomst mogen begeleiden tussen de Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) en Bestuurder van de nieuwe gemeente Hoeksche Waard. "Terug- en vooruitkijken" was het centrale thema van deze bijeenkomst.

Het resultaat van deze dag was onder andere een overdrachtsdocument voor de nieuwe ondernemingsraad die in juli van start is gegaan.



Waarom moeilijk doen, als het samen beter kan.

Dit was het gezamenlijke devies van BOR en Management na een intensieve dag.

Resultierend in een gezamenlijke agenda na fusie en een warme overdracht van BOR naar OR.

Nieuwe Ondernemingsraad uit de startblokken

Na de fusie heeft de BOR het stokje over gedragen aan een (reguliere) OR bestaande uit elf leden en een ambtelijk secretaris. Twee voormalige BOR – leden hebben de overstap gemaakt naar de nieuwe OR. Daarmee is behoud van kennis geborgd.

Op 7 en 8 oktober heeft BuitenhekPlus een tweedaagse training verzorgd in Renesse voor de nieuwe OR.

Nieuwe OR Hoeksche Waard presenteert zich op het strand van Renesse.



Vlnr: Anne Kelly, Gert-Jan Stehouwer (secretaris), Ilse Voogt (voorzitter), Michelle von Nuland, Lia Knoot, Tim Tiemessen, Richk Schuch, Sandra de Koning, Elles van Huut, Caroline Blok, Bianca Zuiderwijk (ambtelijk secretaris), Siemen Schutte.

Tweedaagse training

Tijdens de tweedaagse training hebben de deelnemers elkaar beter en op een andere manier leren kennen en is informatie overgebracht en gedeeld, waarbij diverse werkvormen zijn gehanteerd.

Met gebruikmaking van de BELBIN rollen hebben we bijvoorbeeld in beeld gebracht welke rollen belegd zijn en waar mogelijke manco's zitten. Het gaat immers om de effectiviteit van de OR als team. Ook is gebruik gemaakt van competentiekaarten om zicht te krijgen op individuele kwaliteiten.

Het programma

Hoe leren we elkaar persoonlijk kennen? Wie heeft welke competenties? Basiskennis van de Wet op de Ondernemingsraden. Samenwerken met de bestuurder hoe doen we dat? Hoe zetten we BOB in? Hoe gaan we om met artikel 24 uit de WOR? Wat wordt ons programma? Hoe zijn we zichtbaar voor onze achterban?

Dit zijn de ingrediënten van de tweedaagse training die Paul Wiegerinck en Josephine van Ham hebben mogen verzorgen voor de OR van de gemeente Hoeksche Waard.



Van individueel OR lid naar een OR team! De kracht van goed samenwerken...

Uiteraard is ook uitvoerig stil gestaan bij de basiskennis over de Wet op de Ondernemingsraden.

We zijn ingegaan op de kernzaken van de WOR aan de hand van het volgende schema.

buitenhekplus
ORGANISATIEADVIESBUREAU

OR in één



Mee weten	⇒	Art. 31: Informatierecht
↓		
Mee praten	⇒	Art. 24: Recht op overleg Art. 23: Initiatiefrecht
↓		
Mee beslissen	⇒	Art. 25: Adviesrecht Art. 27: Instemmingsrecht

organisatieadvies • hrm • beloningmanagement • interim-management • training en coaching • juridisch advies



Om als OR volwaardig gesprekspartner te zijn van de bestuurder hebben we het belang benadrukt van kennisdeling. Inspraak zonder inzicht leidt immers tot uitspraak zonder uitzicht.

Mevrouw Barbera Silvis-de Heer, gemeentesecretaris van de Hoeksche Waard en bestuurder in de zin van de WOR is voorstander van het gebruik van het BOB-model in het overleg met de OR. Reden om een onderdeel te wijden aan BOB. In welke fase van het proces moet de OR actief worden betrokken en wat betekent dit voor het overleg met de bestuurder? Door het delen van praktijkervaringen is kennis uitgewisseld.

Een ander onderdeel op het programma was: Onze achterban?! Hoe houden we als OR aansluiting met de organisatie?

Een organisatie die na de fusie nog volop in ontwikkeling is. Hoe zijn we als OR zichtbaar voor onze achterban? Hoe onderhouden we of versterken we onze positie?

De deelnemers kregen zendtijd om een STER spotje te maken. De opdracht was om in groepen een filmpje te maken om de OR te promoten naar de achterban. Op creatieve wijze zijn de deelnemers aan de slag gegaan met als resultaat een gezamenlijk filmpje! Ook het besef dat meerdere vormen van communicatie ingezet moeten worden, daarbij rekening houdend met de boodschap en de doelgroep.

Impressie

Een nieuwe Ondernemingsraad voor de nog jonge gemeente Hoeksche Waard staat klaar om vorm en inhoud te geven aan medezeggenschap.

Josephine van Ham en Paul Wiegerinck wensen OR en WOR Bestuurder een goede samenwerking. Hopelijk kan het BOB model een bijdrage leveren aan effectief overleg en kan de OR het goede geluid laten horen!

Josephine van Ham en Paul Wiegerinck, adviseurs/trainers kijken terug op een inspirerende tweedaagse die door deelnemers goed is gewaardeerd: "behapbaar, ontspannen en leerzaam, geen tijd om weg te zakken, tijd vliegt, goede mix van inhoud en opdrachten", zijn indrukken van de deelnemers. Rapportcijfer: 9!

Interesse in onze vorm van dienstverlening op het terrein van medezeggenschap zoek dan contact met BuitenhekPlus.