

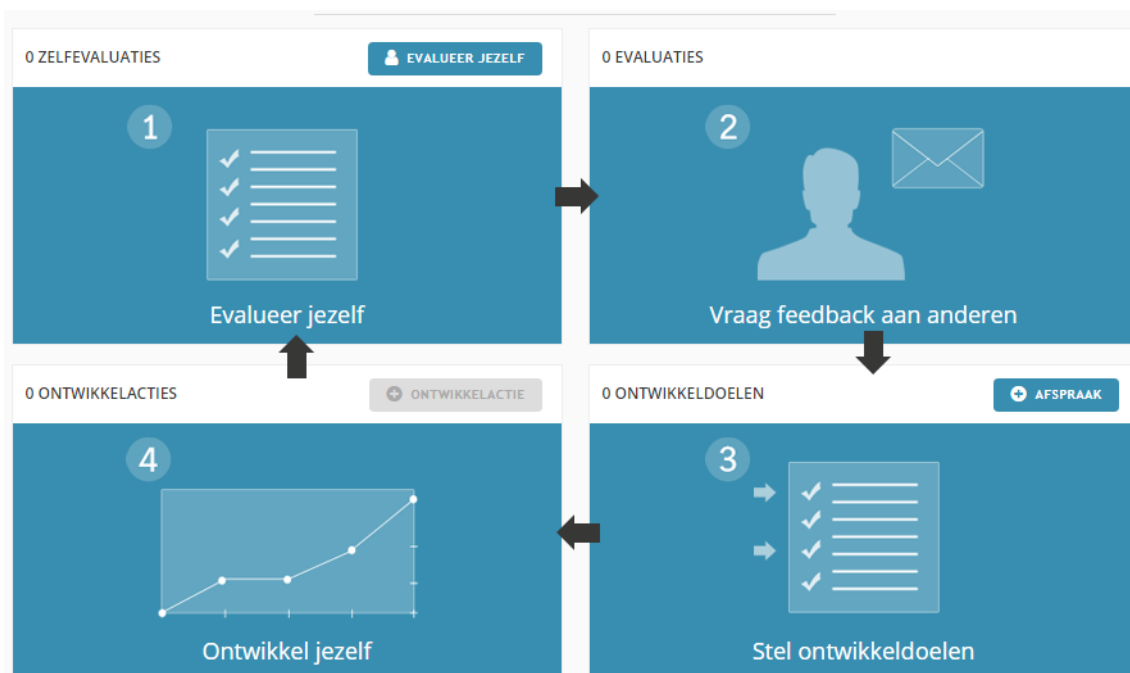
Informatie Talent Manager

Journey Talent Manager



1. Over de Talent Manager

De Talent Manager is ontwikkeld om de gesprekken tussen de (HR) manager en medewerker digitaal te ondersteunen. Daarnaast is de Talent Manager het instrument waarin medewerkers vastleggen hoe zij zich ontwikkelen, waar ambities van medewerkers worden opgetekend, waar medewerkers 'leren van evalueren' en waar talenten worden gezien en kansen worden geboden.



Met het geïntegreerde HR21 Functie en competentieboek kan de verbinding worden gelegd tussen de Talent Manager en het personeelsinformatiesysteem en krijgen organisaties een E-Hrm oplossing waarmee strategische personeelsplanning, loopbaanontwikkeling en mobiliteit in beeld kan worden gebracht. Door het gebruik van de Talent Manager wordt voor medewerkers en de managers transparant wat de doelstellingen van persoonlijke ontwikkeling zijn en kunnen de gesprekken digitaal worden voorbereid. Bovendien bevordert het digitale proces de uniforme toepassing van "het goede gesprek" in uw organisatie en betekent het een stap voorwaarts naar 'Het Nieuwe Werken'.



	LONNE APPELS	LONNE APPELS	LONNE APPELS	LONNE APPELS	LONNE APPELS	LONNE APPELS
	DOOR LOES BUNDER OP 21-12-2017	DOOR CHELSEY BROEKS OP 21-12-2017	DOOR SEYMA FITTERS OP 21-12-2017	DOOR DAMANJA UYAR OP 15-12-2017	DOOR GERTRUIDA DIJKGRAAF OP 15-12-2017	DOOR LONNE APPELS OP 15-12-2017
Competenties	-	4,20	4,04	3,96	2,80	3,55
Resultaatgebieden	4,20	4,20	3,80	4,15	2,89	3,83
SPP	-	4,00	4,50	4,50	-	3,50

Met de Talent Manager wordt het sturen op resultaten en persoonlijke ontwikkeling op een makkelijke en eenduidige manier vormgegeven. Zowel de manager als de medewerker heeft toegang tot de Talent Manager en beiden kunnen hier concrete afspraken in vastleggen.

De Talent Manager wordt aangeboden als een compleet systeem dat geheel naar wens kan worden ingericht. We zetten de functionaliteiten voor u op een rij.

➤ Één centraal managementdashboard

The screenshot shows a user interface for the HR Manager dashboard. At the top, there is a navigation bar with tabs: DASHBOARD, PERSONEELSDOSSIER, EVALUATIES, ONTWIKKELAFSPRAKEN, PROFILEN, MIJN ONTWIKKELING, FORMULIEREN, and INSTELLINGEN. Below this is the 'Managerdashboard' header with a 'VOEG TEAMLID TOE' button and a 'HULP TONEN' link. The main content area is divided into several sections:

- Mijn team (25 medewerkers):** A list of employees, including Seyma Fitters, and organizational units like 'Strategisch Management [002]' and 'Locatie [004]'.
- Gegevens van Seyma Fitters:** A profile card showing 'Talentenprofiel: [mdw locatie](#)', 'Werkzaam in afdeling: Locatie [004]', and 'Seyma heeft nog niet ingelogd op HR-Manager'. It includes buttons for 'NIEUWE ONTWIKKELAFSPRAAK', 'NIEUWE EVALUATIE', and 'NIEUWE NOTITIE'.
- 2 Notities:** A list of notifications, such as 'Gesprek gehad met Seyma over het vaak ziek zijn op maandag...' and 'Seyma meld zich de laatste maand vaak op maandag ziek...'.
- 4 Evaluaties:** A list of evaluations, including 'Evaluatie door Ed Buitenhek op 21-12-2017'.



- Beheer online en in the cloud
- Samenstellen van één digitaal evaluatieformulier
- Mogelijkheid tot uitvragen van 360 graden feedback (aan manager, medewerker en derden)

➤
Iemand uitnodigen om u te evalueren

Voornaam genodigde: *

Tussenvoegsel:

Achternaam:

E-mail genodigde: *

Soort relatie: *

Taal uitnodiging:

Reden evaluatie:

VOLGENDE STAP

- Medewerker kan feedback met elkaar vergelijken en naar wens beschikbaar stellen aan derden

	LONNE APPELS	LONNE APPELS	LONNE APPELS	LONNE APPELS	LONNE APPELS	LONNE APPELS
	DOOR LOES BUNDER OP 21-12-2017	DOOR CHELSEY BROEKS OP 21-12-2017	DOOR SEYMA FITTERS OP 21-12-2017	DOOR DAMANJA UYAR OP 15-12-2017	DOOR GERTRUIDA DIJKGRAAF OP 15-12-2017	DOOR LONNE APPELS OP 15-12-2017
Competenties	-	4,20	4,04	3,96	2,80	3,55
Resultaatgebieden	4,20	4,20	3,80	4,15	2,89	3,83
SPP	-	4,00	4,50	4,50	-	3,50

- Inzien individuele formulieren
- Up- en download van eigen documenten en formats (bijvoorbeeld contracten)
- Samenstellen/aanpassen van functie en competentieprofielen



Gegevens dienstverband

Personeelsnummer:

Functie:

Einddatum dienstverband:

Beheert afdelingsmappen:

Organisatie administrator:

Direct leidinggevende:

Talenteenprofiel(en):

Verloopt op:

Actief in afdelingen:

- Directie [001]
- Secretariaat [005]
- Strategisch Management [002]
- Beleid optimalisatie [003]
- Locatie [004]

Manager

Medewerker

- Exporteer formulieren en rapporten als PDF
- Vergelijken van data van verschillende formulieren en het inzien van spreiding en gemiddelden (HR Analytics)
- Talent Spotter: doorzoeken van personeelsbestand
- Medewerker kan zichzelf evalueren
- Medewerker kan ontwikkeldoelen stellen en ontwikkelacties plannen
- Inzicht in het ontwikkelpotentieel van uw organisatie (Nine-grid)



2. Koppelingen en content

De Talent Manager draagt ook zorg voor de gegevensuitwisseling met het personeelsinformatiesysteem. Daardoor zijn veranderingen in uw personeelsbestand ook beschikbaar voor de Talent Manager. Maar ook het beheer van de gebruikerstoegang én het verbinden van gebruikers met de HR21 (norm) functies en de competentieprofielen, wordt ingeregeld. De functies van deze koppeling zijn:

- Zorg dragen voor de verbinding tussen de Talent Manager met HR21 w.o. de functiebeschrijvingen en -waarderingen en de competentieprofielen van uw organisatie.

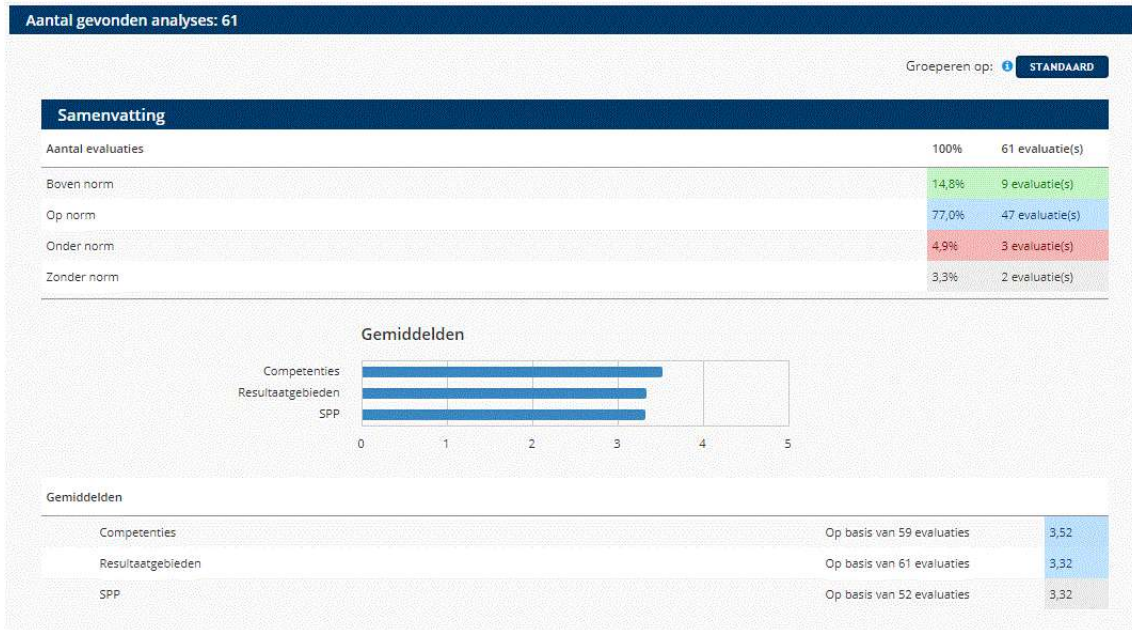
The screenshot displays the HR21 Talent Manager interface. At the top, there is a navigation bar with the HR21 logo and the tagline 'Verbindt functies, competenties en resultaten.' The user is logged in as 'Welkom Rob Köhler' with the profile 'adviseur I' and a 'GEMEENTE DEMO' button. The main menu includes Dashboard, Personeelsdossiers, Evaluaties, Ontwikkelafspraken, Profielen, Mijn Ontwikkeling, Formulieren, and Instellingen. The current view is the 'Talentenprofiel 'adviseur I'' page, which can be opened in PDF. The profile is divided into two main sections: 'Competenties' and 'Resultaatgebieden'.

Competenties	Resultaatgebieden
<p>INITIATIEF Signaleert kansen en handelt ernaar in plaats van passief te blijven tot anderen iets gedaan hebben. Neemt actief maatregelen om de gang van zaken te beïnvloeden.</p> <p>INDICATOREN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Signaleert kansen in de toekomst en komt met voorstellen om daarop in te spelen. - Neemt het voortouw bij veranderingen binnen de organisatie. - Onderneemt actie om situaties te beïnvloeden. - Stelt ook gevoelige zaken aan de orde. 	<p>RELATIEBEHEER</p> <p>INDICATOREN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - onderhoudt contacten met partijen/belanghebbenden en zorgt voor afstemming - bewaakt en beheert contracten met partijen/belanghebbenden - creëert draagvlak voor beleid 2
<p>INLEVINGSVERMOGEN Onderkent en verplaatst zich in de gevoelens en behoeften van anderen, en houdt rekening met de gevolgen van eigen handelen op andere mensen of onderdelen van de organisatie.</p> <p>INDICATOREN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gaat bewust om met verschillende normen en waarden van diverse partijen, 	<p>ADVIES</p> <p>INDICATOREN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - adviseert over vraagstukken op bestuurlijk- en concernniveau - signaleert risico's, verbeter- en/of knelpunten en verricht intern onderzoek - initieert, formuleert en operationaliseert (meer-)jaarprogramma's, projecten en plannen - implementeert en operationaliseert beleids- en beheerinstrumenten, kaders en programma's ter optimalisering van organisatiesturing en bedrijfsvoering

- Standaard persoonsgegevens uit de basisadministratie van uw organisatie kunnen worden ingelezen in de Talent Manager door middel van csv in- en export.
- Organisatie- en teamplannen (bijvoorbeeld de A3-methodiek) kunnen worden ingevoerd, zodat werkafspraken/taken uit de teamplannen gekoppeld kunnen worden aan resultaatafspraken.



- Uitgebreide managementrapportages.



- E-mail signalering bij openstaande taken en afspraken.
- Beschikbaar als webapplicatie (“in de Cloud”).
- Voldoet aan nieuwe wet VGA mei 2018.

De Talent Manager kan worden ingericht volgens de autorisatiewensen van uw organisatie, zodat gebruikers de juiste informatie en rechten hebben voor de Talent Manager. Dit kan bij de implementatie helemaal ingeregeld volgens uw wensen en eisen.

3. Mobile

De Talent Manager is beschikbaar voor tablets en smartphones. Hierdoor kunnen via de Talent Manager openstaande taken en acties worden bekeken. Kortom, de algemene voordelen van hedendaagse mobile-computing zijn ook bij de Talent Manager beschikbaar.

4. Contactinformatie

Heeft u vragen of Interesse in een demo? Bel of mail ons gerust. We komen graag een keer bij u langs om de mogelijkheden van de Talent Manager te laten zien en om uw vragen te beantwoorden!

Rob Köhler | 06 11 62 70 33 | kohler@buitenhekplus.nl

